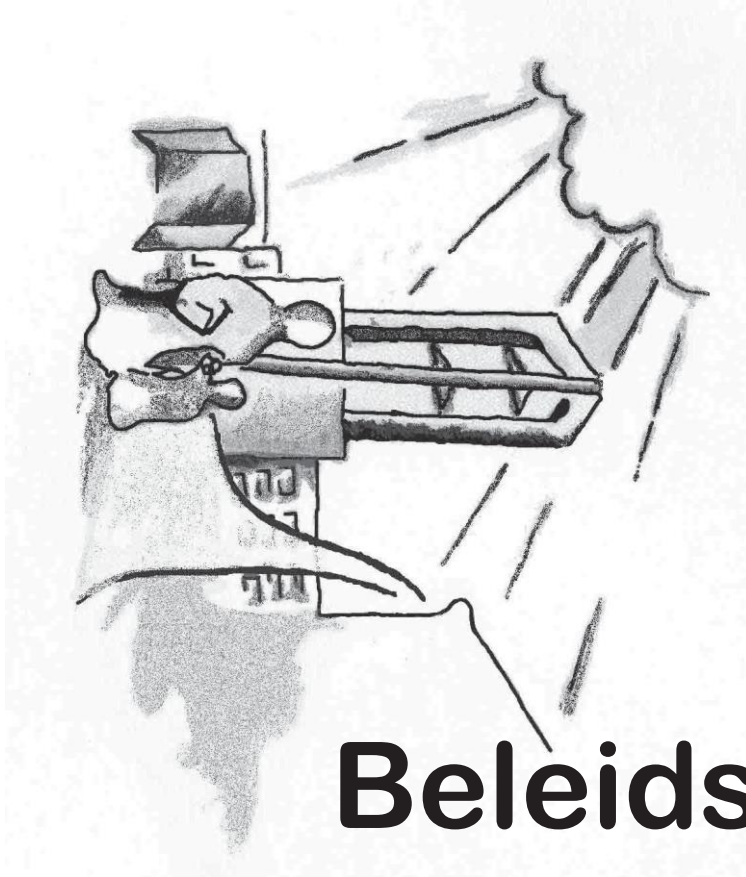


2023 - 2028



Beleidsplan

Petrakerk Heinoord

Inhoudsopgave

Beleidsplan van de Petrakerk Heinenoord 2023-2028.....	1
INLEIDENDE INFORMATIE:.....	1
VISIEDOCUMENT:	3
* Wie zijn we op dit moment?	3
* Wat willen we? Wat is onze visie voor de komende jaren?	4
Roeping naar God:.....	4
Roeping naar elkaar:	4
Roeping naar de wereld:	5
* Wat zijn onze speerpunten voor de toekomst?	5
Beleidsplan van de Taakgroep Pastoraat.....	7
Beleidsplan van de Liturgiecommissie	8
Beleidsplan van het college van Diakenen.....	9
Beleidsplan van het college van Kerkrentmeesters.....	12
Beleidsplan van Van Eigen Erve en de Website	14
Beleidsplan van de werkgroep ZWO.....	16

Beleidsplan van de Petrakerk Heinenoord 2023-2028

Voor u ligt het beleidsplan van de Gereformeerde Petrakerk te Heinenoord voor de jaren 2023-2028. Het beleidsplan bestaat uit drie delen, te weten:

- * Inleidende informatie pagina 1 t/m 2
- * Visiedocument pagina 3 t/m 6
- * Beleid per gemeenteactiviteit pagina 7 t/m 17

Het beleid per gemeenteactiviteit is een uitwerking van de overkoepelende gemeentevisie zoals deze beschreven wordt in het visiedocument

INLEIDENDE INFORMATIE:

Petrakerk:

De Gereformeerde Kerk Heinenoord is in 1887 opgericht en bestond toen uit 173 leden van 20 jaar en ouder. In 1917 brandde het eerste kerkgebouw volledig af. Tijdens de watersnoodramp van 1953 komt het tweede kerkgebouw onder water te staan. Eind jaren 60 hebben veel gemeenteleden zich ingezet voor de bouw van de nieuwe kerk. Met de stenen van het oude kerkgebouw werd het nieuwe gebouwd. Sinds de oprichting van de gemeente hebben 15 predikanten de gemeente gediend.

We zijn een Gereformeerde Kerk binnen de Protestantse Kerk in Nederland. We behoren tot de classis Delta.

Per 1 november 2022 telt de Petrakerk in totaal 155 leden. De leden zijn als volgt te verdelen:

- 112 belijdende leden
- 43 doopliden

De leeftijdsopbouw is als volgt:

0 - 9 jaar:	2 leden	50 - 59 jaar:	20 leden
10 - 19 jaar:	5 leden	60 - 69 jaar:	31 leden
20 - 29 jaar:	9 leden	70 - 79 jaar:	37 leden
30 - 39 jaar:	13 leden	80+ :	23 leden
40 - 49 jaar:	15 leden		

De leiding van de gemeente ligt bij de kerkenraad.

Op 1 oktober 2023 bestaat de kerkenraad uit:

4 ouderlingen

4 diakenen

De predikant van de Petrakerk is ds. Elzo Bijl.

Het dorp Heinenoord:

Heinenoord behoort tot de burgerlijke gemeente Binnenmaas. In de jaren 60 en 70 van de vorige eeuw zijn er veel woningen bijgebouwd in Heinenoord.

Hierdoor verhuisden ook veel mensen van buiten Heinenoord naar het dorp en is het dorp qua aantal inwoners gegroeid.

Het dorp Heinenoord heeft de faciliteiten die nodig en wenselijk voor een dorp, zoals een klein winkelcentrum en basisscholen. Ook kent Heinenoord diverse sportverenigingen en een muziekvereniging.

Diverse leden uit de gemeente zijn betrokken bij deze verenigingen.

Heinenoord kent ook een aantal historische bezienswaardigheden zoals bv. het Museum Hoeksche Waard (streekmuseum), de Hervormde Kerk, een aantal monumentale boerderijen en de molen.

Hervormde Gemeente Heinenoord:

In Heinenoord is er naast de Gereformeerde Kerk nog een kerkelijke gemeente, namelijk de Hervormde Gemeente die ook deel uitmaakt van de PKN. Met deze gemeente wordt er op diverse vlakken van het gemeente-zijn samengewerkt.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn: een aantal gezamenlijke erediensten, gezamenlijk moderamenoverleg, gezamenlijke activiteiten diaconieën, vieringen voor senioren rondom Kerst en Pasen en het openstaan voor elkaars toerustingsaanbod.

VISIEDOCUMENT:

Dit visiedocument is oorspronkelijk opgesteld vanuit bezinningsmomenten die binnen de commissie beleid en de kerkenraad hebben plaatsgevonden in 2013 en 2014. In dit document worden de volgende vragen voor onze gemeente beantwoord:

- * wie zijn we op dit moment?
- * wat willen we? wat is onze visie voor de komende jaren?
- * wat zijn onze speerpunten voor de toekomst?

In 2023 is het document geactualiseerd.

Dit visiedocument is overkoepelend voor heel onze gemeente. Het beleid van de afzonderlijke onderdelen en activiteiten binnen het gemeentelven wordt afgeleid van de overkoepelende gemeentevisie.

*** Wie zijn we op dit moment?**

Sterke punten van onze gemeente zijn:

- er is een trouwe en actieve kerngroep die betrokken is op de gemeente en het gemeentelven draagt.
- het omzien naar elkaar en het meeleven met elkaar is groot
- de nadruk op de persoonlijke geloofsbeleving is sterker geworden t.o.v. voorheen. Hoe kunnen we ons christen zijn vormgeven in deze tijd is een vraag die gemeenteleden bezig houdt.
- er is ruimte voor symboliek bij speciale vieringen (zoals eeuwigheidszondag en stille week). Hierbij ervaren we dat er enthousiasme en openheid is om de eigen creativiteit van gemeenteleden in te zetten.
- de ruime mogelijkheden van multimedia in de kerkdienst. Het gebruik van de beamer is dienstbaar aan de kerkdienst.
- er is op diverse gebieden van het gemeentelven samenwerking met de Hervormde Gemeente.
- Samenwerking met gemeenten binnen de Hoekschewaard is in 2019 gestart.

Naast de genoemde sterke punten, gebeurt er veel wat kostbaar en waardevol is in de gemeente! Het is belangrijk om dit hier te benoemen. Er zijn dus veel positieve punten te noemen! Een goed overzicht van alle activiteiten binnen de gemeente, is te lezen in het nog te schrijven tweede deel van het beleidsplan.

Minder sterke punten van onze gemeente zijn:

- als gemeente zijn we te weinig geneigd om naar buiten te treden om missionair en getuigend aanwezig te zijn in het dorp en omgeving.

- er zijn weinig betrokken jonge gezinnen en er is nauwelijks betrokken jeugd.
- doordat er nauwelijks betrokken jeugd is, zijn er vrijwel geen jeugdactiviteiten.
- we beseffen dat de acceptatie en waardering van elkaars geloofsbeleving beter kan.
- naast gebed in de kerkdiensten willen we meer gezamenlijk gebed in onze gemeente.

*** Wat willen we? Wat is onze visie voor de komende jaren?**

Als gemeente van Jezus Christus willen we een gemeente zijn die gehoor geeft aan haar drievoudige roeping:

- een roeping naar God (roeping naar Boven)
- een roeping naar elkaar (roeping naar Binnen)
- een roeping naar de wereld (roeping naar Buiten)

Roeping naar God:

Wij geloven in de drie-enige God (Vader, Zoon en Heilige Geest) en belijden dat de Bijbel Gods woord is. Jezus Christus, Gods Zoon, is onze Redder en Heer door wie wij eeuwig leven ontvangen.

We willen een geloofsgemeenschap zijn die zich met hart, hoofd en handen afhankelijk weet van God op alle gebieden van het gemeentelven en die zich wil laten leiden door Hem, Zijn woord en de Heilige Geest. Omdat wij God zien als de bron van ons bestaan, willen we Hem op de eerste plaats zetten en Hem liefhebben. Hij is onze eer en liefde waard!

Het liefhebben van God heeft vele uitingen. Ieder heeft zijn/haar eigen geloofsbeleving en de daarbij behorende vormen. Hier willen wij binnen onze gemeente ruimte aan geven (bv. binnen de erediensten). We zien éénheid niet als hetzelfde beleven en denken over alle geloofszaken. We willen juist open staan voor elkaars geloofsbeleving en elkaar respecteren. Hierbij willen we de Bijbel als fundament hanteren.

Ook willen wij een gemeente zijn waar haar gemeenteleden groeien in hun relatie met God en leren hoe zij volgeling van Jezus kunnen zijn. Daarom willen we activiteiten aanbieden die hierbij kunnen helpen en ondersteunen.

Roeping naar elkaar:

Wij geloven dat we als christenen elkaar nodig hebben. Wij zijn deel van de gemeente om samen God te eren en om naar elkaar om te zien.

We willen een geloofsgemeenschap zijn waarvan de leden op elkaar betrokken zijn in goede en moeilijke tijden van het leven.

We willen graag dat alle leeftijdsgroepen (van jong tot oud) aanwezig zijn binnen de gemeente en ook op elkaar betrokken zijn.

We willen een warme gemeente zijn, waar mensen zich thuis voelen en waar elkaar ontmoeten belangrijk is. Daarnaast willen we op eenzelfde manier openstaan voor contacten met geloofsgenoten en zusterkerken.

We vinden het belangrijk dat gemeenteleden een steentje bijdragen aan de (geestelijke) opbouw van de gemeente door mee te helpen en zijn/ haar gaven en talenten in te zetten.

Roeping naar de wereld:

Wij geloven dat God ons heeft geroepen om op te komen voor hen die in armoede en onrecht leven en voor hen die geen helper hebben. Wij geloven dat God ons heeft geroepen om getuigen te zijn van Gods liefde in de wereld.

We willen een gemeente zijn die hulp biedt aan hen die in nood zijn op maatschappelijk gebied zowel dichtbij als ver weg.

We willen wegen zoeken hoe wij binnen Heinenoord en omgeving als gemeente als geheel en persoonlijk als gemeenteleden getuige van Gods liefde kunnen zijn en het evangelie uit kunnen dragen. Het is ons verlangen dat meer mensen Gods liefde mogen ontdekken en aannemen en dat onze gemeente groeit.

*** Wat zijn onze speerpunten voor de toekomst?**

Een belangrijk aandachtspunt is de volgende:

Als gemeente beseffen we dat we in een fase zitten waarin er belangrijke keuzen gemaakt moeten worden wat betreft onze toekomst (mede gezien het feit dat er nauwelijks jonge ouders en jeugd betrokken zijn en we als gemeente te weinig missionair naar buiten gericht zijn).

Als speerpunten én actiepunten voor de toekomst willen we de volgende punten noemen:

- We zullen blijven proberen om de jonge gezinnen, de jeugd en jong volwassenen bij het geloof en de gemeente te betrekken.
- We gaan ons als gemeente meer naar buiten richten. We gaan naar wegen zoeken hoe wij binnen Heinenoord en omgeving als gemeente en individueel getuigen van Gods liefde kunnen zijn en het evangelie uit kunnen dragen. We zijn ons ervan bewust dat dit speerpunt bedoeld is voor de gemeente als geheel en niet alleen voor de evangelisatiecommissie. Kerk zijn we met elkaar.

- We gaan zorgvuldig om met elkaars geloofsbeleving en willen elkaar daarin respecteren.
- We beseffen dat gebed van wezenlijk belang is in ons gemeentelven. Daarom gaan we onderzoeken hoe we de plaats van gebed naast de erediensten verder gestalte kunnen geven.
- De kans is aanwezig dat we als gemeente te weinig leden hebben om financieel en praktisch het gemeentelven vorm te blijven geven. We gaan bewust en tijdig nadenken hoe we hierop het beste kunnen anticiperen.
- We willen de samenwerking met de Hervormde Gemeente in standhouden en waar mogelijk vergroten en zo mogelijk met andere zustergemeenten.
- Een open communicatie van kerkenraad naar gemeentelven (en vice versa) blijft essentieel. We zullen blijven werken aan deze open communicatie.

In het vervolg van het beleidsplan, het beleid per gemeenteactiviteit, zal (als dit passend is bij een bepaalde gemeenteactiviteit) een eerste aanzet gegeven worden hoe we de hierboven genoemde actiepunten verder willen gaan uitwerken.

In de komende jaren willen we als gemeente de speerpunten en actiepunten voor de toekomst verder concretiseren.

We beseffen dat we als gemeente belangrijke stappen moeten zetten richting de toekomst. Hierbij willen we elkaar blijven herinneren dat we niet alleen te werk hoeven te gaan. We hebben elkaar, maar bovenal willen we ons afhankelijk weten van Gods hulp en Zijn leiding!

Op de volgende pagina's vindt u het beleid per gemeenteactiviteit. Het beleid per gemeenteactiviteit is geschreven door de leden van de diverse colleges, commissies en taakgroepen in het najaar van 2022.

Beleidsplan van de Taakgroep Pastoraat

1) Wat is het doel van onze taakgroep?

Pastoraat betekent herderlijke zorg. Wie werkzaam is in het pastoraat weet wat er allemaal kan spelen in een mensenleven. Wij willen aandacht geven aan mensen die daaraan behoefte hebben. Pastoraat draait om ontmoeting. Hierbij staat de ander met zijn of haar verhaal centraal. Daarnaast speelt in het pastoraat altijd het verhaal van God met mensen een rol, daarbij is het altijd ingebed in de gemeente van Christus, plaatselijk en wereldwijd. De hele gemeente heeft de taak om te zien naar elkaar, maar de pastorale werkgroep draagt deze taak in het bijzonder.

2) Wat zijn belangrijke waarden binnen onze taakgroep?

Luisteren, een vertrouwensband opbouwen, betrokkenheid, openheid, gelijkheid, het geloof, het kerkzijn met elkaar, enthousiasme en behulpzaamheid zijn belangrijke waarden in onze taakgroep.

3) Hoe wordt onze taakgroep vormgegeven? (wat doen wij?)

Onze taakgroep vergadert 5 keer per jaar en bestaat uit de predikant, ouderlingen en pastorale medewerkers. De leden van de werkgroep bezoeken gemeenteleden, dit kan op verzoek, maar ook op eigen initiatief plaatsvinden.

De predikant en de ambtsdragers zorgen ervoor dat de kerkenraad op de hoogte is van belangrijke ontwikkelingen, van wat er speelt in de gemeente. De predikant en/of de ambtsdragers zijn aanwezig bij verschillende viermomenten in de gemeente. De predikant en indien mogelijk ambtsdragers zijn aanwezig bij begrafenissen.

De ambtsdragers bezoeken nieuw ingekomen leden met een welkomstgeschenk.

Als we diaconale nood constateren dan willen we dit in overleg met de desbetreffende persoon doorgeven aan de diakenen.

Als we psychische nood constateren waarbij we vermoeden dat professionele hulp nodig is, dan willen we mogelijkheden aangeven bij desbetreffende persoon waar hij/zij terecht kan voor hulp.

4) Wat gaat er momenteel goed bij onze taakgroep (wat zijn de sterke punten)?

Wij hebben het idee dat het pastoraat zichtbaar aanwezig is in de gemeente en wij hopen dat dit ook zo beleefd wordt door de gemeenteleden. Wij doen ons uiterste best om niemand over het hoofd te zien.

Crisispastoraat neemt een speciale plaats in en wordt in praktijk gebracht door de predikant en de ambtsdragers.

De app "Pastoraat Petrakerk" voldoet.

5) Wat gaat er momenteel minder goed bij onze taakgroep (wat zijn de minder sterke punten)?

Wij blijven alert op kwetsbaarheid binnen de taakgroep. Een aantal pastorale medewerkers heeft de taakgroep verlaten vanwege leeftijd of verhuizingen. Het is moeilijk nieuwe medewerkers te vinden.

6) Wat zijn de actiepunten waar we in de toekomst aan willen werken? En hoe willen we aan deze actiepunten gaan werken?

We streven naar rendement.

7) Op welk moment in het seizoen willen we als taakgroep het seizoen en ons beleidsplan evalueren en ons beleidsplan waar nodig wijzigen?

Tijdens de 2^e vergadering in het seizoen.

Beleidsplan van de Liturgiecommissie

1) Wat is het doel van onze commissie?

De liturgiecommissie stelt zich tot doel om te komen tot aansprekende en inspirerende erediensten en draagt in het bijzonder verantwoordelijkheid voor de voorbereiding en uitvoering van bijzondere diensten.

2) Wat zijn belangrijke waarden binnen onze commissie?

De belangrijke waarden zijn om de liturgie dienend te laten zijn. Het ontmoeten, eren en leren van God staan centraal.

3) Hoe wordt onze commissie vormgegeven? (wat doen wij?)

Het voorbereiden en uitvoeren van de vieringen van de kerkelijke hoogtijdagen zoals de diensten Paascyclus, Kerstvieringen, dankdagdienst, gedachtenisdienst, zangdienst.

4) Wat gaat er momenteel goed bij onze commissie (wat zijn de sterke punten)?

De commissie probeert steeds ruimte te scheppen voor nieuwe en vernieuwende liturgische vormen.

Er worden gemeenteleden gevraagd bij de invulling van de diensten.

5) Wat gaat er momenteel minder goed bij onze commissie (wat zijn de minder sterke punten)?

Het betrekken van de organisten bij de liturgiecommissie.

6) Wat zijn de actiepunten waar we in de toekomst aan willen werken? En hoe willen we aan deze actiepunten gaan werken?

* Nog meer gemeenteleden proberen te betrekken bij de diensten, zoals het lezen van schriftlezingen, gedichten.

* Eén a twee keer per jaar vergaderen met de organisten en een afvaardiging van het beamerteam om de algemene liturgie in de reguliere erediensten te bespreken.

* Taakverdeling maken in de liturgiecommissie.

* Een voorzanger zoeken of een voorzanggroepje oprichten bijvoorbeeld bij het zingen van onbekende liederen uit het nieuwe liedboek (actiepunt organisten).

* Voor in de toekomst: nadenken over de vervanging van de organisten.

7) Op welk moment in het seizoen willen we als commissie het seizoen en ons beleidsplan evalueren en ons beleidsplan waar nodig wijzigen?

Eind van het seizoen, in de maand juni.

Beleidsplan van het college van Diakenen

1) Wat is het doel van ons college?

Diaconie is het liefhebben en dienen van de naaste. Niet alleen binnen maar ook buiten de kerkelijke gemeente. Ver weg en dichtbij.

2) Wat zijn belangrijke waarden binnen ons college?

Diaconaat is erop gericht de gemeente te laten functioneren als dienende christelijke gemeenschap.

Diaconaat is een roeping, een opdracht voor de kerk en voor ieder gemeentelid.

3) Hoe wordt ons college vormgegeven? (wat doen wij?)

Ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten.

Dienst aan tafel van de Heer.

Inzamelen en besteden van de liefdegave.

Toerusten van de gemeente tot het vervullen van de diaconale roeping.

Met hulp van o.a. Kerk in Actie het verlenen van bijstand, verzorging, bescherming van hen die dat behoeven, plaatselijk, landelijk en wereldwijd.

Namens de Petrankerk in gesprek gaan met overheidsinstanties met betrekking tot sociale vraagstukken.

Beheer van de financiële diaconale zaken.

Samen met de ZWO werkgroep verantwoording dragen voor de ZWO acties.

Samenwerking met de diaconie van de hervormde zuster gemeente over de besteding van de pachtinkomsten uit het gezamenlijke legaat, de organisatie van de jaarlijkse bloemengroet, de halfjaarlijkse kledinginzameling en wat we verder op lokaal niveau gezamenlijk kunnen doen als diaconieën.

Het organiseren van de bloemen voor de kerkdiensten en het beheren van het Bloemenfonds.

Ondersteuning van de ZWO werkgroep en het voor hen beheren van de zendingsgelden.

4) Wat gaat er momenteel goed bij ons college (wat zijn de sterke punten)?

- Een goed en toegewijd team
- Samenwerking met hervormde kerk Heine Noord.
- Significante steun aan lokale minima middels anonieme verdeling van de

pachtopbrengsten door de
Gemeente Hoeksche Waard

5) Wat gaat er momenteel minder goed bij ons college (wat zijn de minder sterke punten)?

- Het signaleren van de diaconale behoeftes in de directe omgeving
- Inkomsten door collectes lopen terug, terwijl de kosten ongekend sterk stijgen, waardoor we netto veel minder kunnen betekenen voor onze doelgroep.
- De functie van penningmeester is vacant. De functie wordt steeds complexer door eisen vanuit overheid en PKN (ANBI verplichtingen).

6) Wat zijn de actiepunten waar we in de toekomst aan willen werken? En hoe willen we aan deze actiepunten gaan werken?

Door decentralisatie van overheidstaken naar de burgerlijke gemeente (WMO) wordt er door de lokale overheid meer een beroep gedaan op de kerken. Voor overleg en gebruikmaking van elkaars expertise.

Wij moeten ons bezinnen hoe wij daar mee om willen en kunnen gaan en hoe wij onze kennis over deze maatschappelijke vraagstukken kunnen vergroten.

Verdere samenwerking hierover met de Hervormde diaconie en andere diaconieën op het eiland zal worden onderzocht via verbeterd regionaal overleg. In dit overleg kan ook gezocht worden naar mogelijke verlaging van de kosten en administratieve lasten.

7) Op welk moment in het seizoen willen we als college het seizoen en ons beleidsplan evalueren en ons beleidsplan waar nodig wijzigen?

Aan het eind van het seizoen

Beleidsplan van het college van Kerkrentmeesters

1) Wat is het doel van ons college?

De commissie heeft als doel /opdracht het beheer te voeren over alle stoffelijke zaken (financiën, gebouwen) aangaande onze kerk. Deze taak willen we uitvoeren op een manier die verantwoord is met betrekking tot duurzaamheid, het in balans houden van inkomsten versus uitgaven en steeds zoekend naar mogelijkheden om in te spelen op vragen vanuit de gemeente en de kerkenraad.

2) Wat zijn belangrijke waarden binnen ons college?

- a) In erediensten en andere activiteiten de gemeente / kerk zo goed mogelijk faciliteren binnen de in bovenstaand punt 1 genoemde randvoorwaarden (*lees: binnen de huidige financiële mogelijkheden*).
- b) Zorgen voor een gebouw waarin we als leden van onze gemeente graag God en elkaar willen ontmoeten en waarin we ons thuis voelen en trots op kunnen zijn.

3) Hoe wordt ons college vormgegeven? (wat doen wij?)

Alle leden van onze commissie zijn verantwoordelijk voor delen van bovenstaand werk, wat bestaat uit organisatorische taken planning en verzorging vergaderpunten, secretariaat, financieel beheer, jeugdhuisbeheer en - verhuur, onderhoud gebouwen zowel praktisch als aansturing en planning onderhoud door derden. Als team zijn we gezamenlijk verantwoordelijk voor het voorbereiden en nemen van besluiten en verantwoording c.q. terugkoppeling aan de kerkenraad, waaronder wij qua verantwoording als commissie vallen.

4) Wat gaat er momenteel goed bij ons college (wat zijn de sterke punten)?

Het voeren van een zo goed mogelijk financieel beleid, de instandhouding van een goed onderhouden gebouw, het onderhouden van een gezonde relatie met kerkenraad en gemeente waarbinnen ingekomen aanvragen worden afgewogen om ten dienste te staan van onze kerk / gemeente binnen de mogelijkheden die eerder zijn aangegeven.

5) Wat gaat er momenteel minder goed bij ons college (wat zijn de minder sterke punten)?

De communicatie met de gemeente is voor verbetering vatbaar. Het college is voornemens de draad weer op te pakken om middels korte verslaglegging van collegevergaderingen in Van Eigen Erve de gemeente meer inzicht te geven in de werkzaamheden van het college.

6) Wat zijn de actiepunten waar we in de toekomst aan willen werken? En hoe willen we aan deze actiepunten gaan werken?

Het collegebeleid en de daaruit voortvloeiende actiepunten zijn erop gericht om, ook bij een verder teruglopend ledental, ons tot het uiterste in te spannen om zo lang mogelijk als plaatselijke kerk in Heinenoord te blijven bestaan.

Het college wil in het te voeren beleid, waar mogelijk, tot uiting laten komen als een goed rentmeester om te gaan met de schepping

7) Op welk moment in het seizoen willen we als college het seizoen en ons beleidsplan evalueren en ons beleidsplan waar nodig wijzigen?

Het college zal het beleidsplan jaarlijks in de novembervergadering bij het vaststellen van de begroting voor het komende jaar evalueren.

Beleidsplan van Van Eigen Erve en de Website

1) Wat is het doel van onze werkgroep?

De redactie van de VEE ziet als belangrijkste taak om de gemeente te informeren over kerkelijke en daaraan verwante activiteiten.

De Website van de kerk heeft als voornaamste doel een informatiebron te zijn voor de eigen achterban maar heeft ook als belangrijkste taak het gezicht naar buiten van de kerk.

De Website die voor iedereen vrij toegankelijk is geeft andere kerken en gemeenten een beeld van hoe wij als Petrakerk een gemeente vormen.

Door de maandelijkse uitgave van de VEE hopen we ook mensen te bereiken die wel lid zijn van onze gemeente maar door wat voor reden min of meer zijn afgehaakt. Door dat het blad ook bij hun maandelijks wordt bezorgd hopen we ze weer terug te halen en weer enthousiast te maken als zij kunnen lezen wat er zoal gebeurt in de gemeente.

Voor de Website geldt uiteraard hetzelfde maar wordt hopelijk door een breder publiek gelezen. Door mensen te laten zien wat er zoal allemaal gebeurt in de kerk, het enthousiasme, de gedrevenheid waarmee men bezig is, niet alleen op zondag maar ook doordeweeks. Om ook op deze manier mensen te bewegen om ook mee te doen of om eens te komen kijken wat er allemaal gebeurt om en rond de Petrakerk.

2) Wat zijn belangrijke waarden binnen onze werkgroep?

Wij willen door de uitgave van VEE en de Website een bindende factor zijn voor mensen binnen en buiten de Petrakerk.

3) Hoe wordt onze werkgroep vormgegeven? (wat doen wij?)

De redactie zorgt maandelijks voor de uitgave van het kerkblad. De aangeleverde kopij, met daarbij informatie uit andere bronnen, zoals kerkinformatie en PKN site, wordt verwerkt door de hoofdredacteur en op de redactievergadering besproken. Als de kopij geschikt is voor plaatsing wordt deze doorgestuurd naar degene die de lay-out verzorgt.

4) Wat gaat er momenteel goed bij onze werkgroep (wat zijn de sterke punten)?

De sterke punten zijn dat iedereen zich weer elke maand opnieuw inzet om het kerkblad uit te brengen. De redactie vindt het ook belangrijk om maandelijks de VEE uit te brengen, omdat we er van overtuigd zijn dat juist het kerkblad bij een aantal leden de enige vorm is van binding met de gemeente.

De Website wordt actueel gehouden. Met verwijzingen wordt extra informatie gegeven over bijvoorbeeld collectes en artikelen over geloofszaken.

5) Wat gaat er momenteel minder goed bij onze werkgroep (wat zijn de minder sterke punten)?

Doordat de redactie vrij klein kan er bij ziekte een probleem ontstaan. Momenteel hebben we dat met elkaar kunnen oplossen maar dat blijft een punt van aandacht.

Door de maandelijkse uitgave en dikwijls te laat aangeleverde kopij is het soms lastig werken, omdat erop het laatst nog stukken moet worden ingelast. Dat geeft bij degene die de kopij verwerkt extra druk omdat de tijd van uiterste inleverdatum kopij en uitkomen van het blad een korte tijdsduur heeft.

De Website is nog te onbekend en dient meer in beeld te komen.

6) Wat zijn de actiepunten waar we in de toekomst aan willen werken? En hoe willen we aan deze actiepunten gaan werken?

* Het op tijd aanleveren van de kopij. We gaan proberen om d.m.v. zachte druk bij iedereen die regelmatig kopij aanlevert een verandering op gang te brengen in het tijdig aanleveren van de kopij.

* De Website meer bekendheid geven door deze te promoten bij de gemeenteleden en bij de diverse commissies en werkgroepen in onze achterban.

7) Op welk moment in het seizoen willen we als werkgroep het seizoen en ons beleidsplan evalueren en ons beleidsplan waar nodig wijzigen?

Voor ons niet relevant om een moment in een seizoen aan te wijzen om ons beleidsplan te evalueren en aan te passen. Het heeft maandelijks onze aandacht en wordt waar nodig aangepast.

Beleidsplan van de werkgroep ZWO

(Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking)

1) Wat is het doel van onze werkgroep?

Activiteiten ontplooiën om draagvlak in de gemeente te creëren voor de missionaire taak van ons allen en hiermee middels activiteiten geld en andere steun in te zamelen voor ZWO projecten

2) Wat zijn belangrijke waarden binnen onze werkgroep?

Een belangrijke waarde voor ZWO binnen onze gemeente is de bereidheid om gezamenlijk de schouders onder ZWO projecten te zetten.

3) Hoe wordt onze werkgroep vormgegeven? (wat doen wij?)

Voor een jaarlijks te kiezen ZWO project “ver-weg” of dichterbij, geld inzamelen door het organiseren van acties.

4) Wat gaat er momenteel goed bij onze werkgroep (wat zijn de sterke punten)?

Door de keuze van Kerk-in Actie projecten zijn we verzekerd van een passend doel en goede besteding van de ingezamelde gelden.

5) Wat gaat er momenteel minder goed bij onze werkgroep (wat zijn de minder sterke punten)?

- Alle functies in de werkgroep zijn helaas vacant.
- Na de coronaperiode is het moeilijk gebleken om weer acties op te starten en de gemeente enthousiast te krijgen voor ZWO projecten.

6) Wat zijn de actiepunten waar we in de toekomst aan willen werken? En hoe willen we aan deze actiepunten gaan werken?

In overleg met Kerkenraad en Diaconie zal gezocht moeten worden naar een bij onze kleine gemeente passende invulling van onze zendingstaak.

7) Op welk moment in het seizoen willen we als werkgroep het seizoen en ons beleidsplan evalueren en ons beleidsplan waar nodig wijzigen?

Voor ZWO projecten willen we kort na elke activiteiten-dag even terugblikken om de goede- en de te verbeteren punten voor een volgende keer te benoemen en vast te leggen.

Het beleidsplan kan volstaan met revisie per vervaldatum.